

Vorstellung der Rahmenthemen

Nr. 4	Kurztitel des Rahmenthemas: Arbeits- und Organisationspsychologie in Unternehmen
Lehrkräfte: Fr. Unterreiner / Hr. Ludwig Fächer: Wirtschaft / Mathematik	
Kurzbeschreibung:	
<p>Kurzbeschreibung:</p> <p><i>In der Arbeitswelt sind psychologische Kenntnisse unumgänglich. Die Arbeits- und Organisationspsychologie spielt nicht nur bei der Personalauswahl, Mitarbeitermotivation oder der Stressbelastung eine wichtige Rolle. Der Einfluss der menschlichen Psyche auf das Erreichen ökonomischer Ziele erlangt immer mehr an Bedeutung, deswegen ist der Aufgabenkreis von Arbeits- und Organisationspsychologen geradezu riesig. Jedoch bekommt man das in der Öffentlichkeit gar nicht so mit. All die Bereiche, in welchen Psychologen die Unternehmen beraten, stehen unter anderem für ein Thema für die Seminararbeit zur Verfügung.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Unternehmen müssen z. B. Vorsorge treffen, dass kein Mitarbeiter ein Burnout durch die Arbeit erleidet. • Sie brauchen Beratung bei der korrekten Leistungsbeurteilung eines Mitarbeiters. • Wenn zwei Großunternehmen fusionieren gibt es verschiedene Unternehmenskulturen. Ohne eine arbeits- und organisationspsychologische Herangehensweise könnte eine Fusion scheitern, wie es schon oft passiert ist. • Unternehmen wünschen sich mit einer guten Work-Life-Balance in der Presse zu stehen. Auch hier ist der Arbeits- und Organisationspsychologe gefragt. • Des Weiteren sind gerade in Deutschland Frauen in Führungspositionen immer noch selten. Woran könnte das liegen? Wie kann man es ändern? Welche Auswirkungen hat das auf Frauen? • Die Arbeits- und Organisationspsychologen sind auch für gelungene Führungskonzepte, für die Führungskräfteentwicklung und Coaching in Unternehmen zuständig. • Will ein Mitarbeiter des Unternehmens im Ausland arbeiten, gibt es spezielle Vorbereitungen für eine Auslandsentsendung, damit diese nicht schief geht. <p><i>Zudem ist es möglich die Arbeits- und Organisationspsychologie von Unternehmen zu analysieren und /oder zu vergleichen. Auch eine Erarbeitung eines guten Konzepts, welches z. B. die Arbeitssituation, Arbeitsprozesse oder die Leistung der Mitarbeiter verbessert, ist möglich.</i></p> <p>Das Rahmenthema bietet eine Vielzahl weiterer Möglichkeiten. Die hier aufgeführten Punkte sollen nur zur Orientierung dienen.</p>	
<p>E-Mail: unterreiner@bo-regensburg.de ludwig@bo-regensburg.de</p>	